

# ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ



Децембар, 2024.



**НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ • NATIONAL MUSEUM NIŠ**

18000 Niš, Generala Milojka Lešjanina 14 • tel +381 18 248189, 513430 • fax 246622 • e-mail info@narodnimuzejnis.rs  
www.narodnimuzejnis.rs

На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21)  
од 24. маја 2021. године за потребе Народног музеја Ниш израђује се:

# **ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Назив: Народни музеј Ниш

Адреса: Генерала Милојка Лешјанина 14

Матични број: 07185251

ПИБ: 100668533

## САДРЖАЈ

УВОД.....	4
<b>1. ОПШТИ ДЕО О НАРОДНОМ МУЗЕЈУ НИШ.....</b>	<b>11</b>
1.1. НАЗИВ, ПОДАЦИ О СЕДИШТУ И ОДГОВОРНОМ ЛИЦУ И ЛИЦУ ЗА КООРДИНАЦИЈУ ТОКОМ ИЗРАДЕ ПРОЈЕКТА.....	11
1.2. СТРУКТУРА НАРОДНОГ МУЗЕЈА НИШ.....	12
1.3. РОДНО ОСЕТЉИВА СТРУКТУРА НАРОДНОГ МУЗЕЈА НИШ.....	14
1.3.1. Број запослених у Народном музеју Ниш и полна заступљеност .....	16
<b>2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ...20</b>	
<b>3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ .....</b>	<b>21</b>
3.1. ОПШТЕ МЕРЕ .....	21
3.2. ПОСЕБНЕ МЕРЕ.....	21
3.2.1. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова .....	23
3.2.2. Подстицајне мере.....	23
3.2.3. Програмске мере.....	25
<b>4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА.....</b>	<b>28</b>
<b>РЕЗИМЕ.....</b>	<b>29</b>
<b>ПРИЛОЗИ.....</b>	<b>30</b>
I – Одлука о именовану лица за спровођење мера из области родне равноправности .....	30
II – Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности .....	31





## УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, samozapošljavanja, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.





## НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ • NATIONAL MUSEUM NIŠ

18000 Niš, Generala Milojka Lešjanina 14 • tel +381 18 248189, 513430 • fax 246622 • e-mail info@narodnimuzejniš.rs  
www.narodnimuzejniš.rs

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Наведеним законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

Закон о родној равноправности препознао је 16 поља деловања, међу којима и деловање у политичким странкама, синдикалним организацијама и удружењима. У члану 48. овог Закона прецизирана је родна равноправност у политичким организацијама, синдикалним организацијама и удружењима.





С тим у вези, у Закону је наведено да право на учлањење у политичку странку, синдикалну организацију и удружење, и активно учешће у раду политичке странке, синдикалне организације и удружења, и раду њихових органа, укључујући и погодности које обезбеђују, остварују се без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода, у складу са актима те организације.

У Националној стратегији за родну равноправност од 2021. до 2030. године дефинисан је Посебан циљ 2. Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва, Мера 2.4. Јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно рањивих група у одлучивању о јавним пословима. Ова мера подразумева између осталог усклађивање аката о унутрашњој организацији и уређењу органа јавне власти, аката политичких странака, синдиката и удружења грађана и предузимање посебних мера како би се смањио родни јаз и обезбедила родно уравнотежена заступљеност у управљачким и надзорним телима и на руководећим местима у институцијама, јавним установама, посебно у ЈЛС, месним заједницама, на изборним листама и у органима за спровођење избора, политичким странкама, синдикатима и удружењима грађана и успоставиле претпоставке за равноправно учешће жена и мушкараца и посебно рањивих група у планирању, припреми, доношењу и спровођењу одлука које утичу на њихов положај уз уважавање њихових интереса, потреба и приоритета приликом обликовања и одлучивања о јавним политикама у складу са Законом о родној равноправности (чл. 7, 10, 26, 47 и 48).

## **Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност**

Република Србија је прихватила велики број међународних документа и интегрисала их у домаћи правни систем у циљу остваривања родне равноправности кроз националне законе и јавне политике. На глобалном нивоу, најзначајнији документ који се односи на спречавање дискриминације жена јесте Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW), коју је Република Србија ратификовала<sup>1</sup> и о чијем спровођењу подноси периодичне извештаје Комитету Уједињених нација.





## НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ • NATIONAL MUSEUM NIŠ

18000 Niš, Generala Milojka Lešjanina 14 • tel +381 18 248189, 513430 • fax 246622 • e-mail info@narodnimuzejniis.rs  
www.narodnimuzejniis.rs

Као чланица УН Република Србија се обавезала и на примену конвенција о људским правима, али на постизање циљева у специфичним областима. Процес европских интеграција такође подразумева усаглашавање националног законодавства са прописима, посебно директивама Европске уније, и у овој области, које се тичу једнаких шанси и недискриминације, као што су Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања, Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији. Национално законодавство Републике Србије усаглашено је са конвенцијама Европске уније и Савета Европе (Декларација Савета Европе о једнакости мушкараца и жена као основном принципу демографије, Европска конвенција о људским правима и др.).

Осим докумената који су усвојени са циљем примене међународних обавеза Република Србија гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује све државне органе да раде на оставривању равноправности жена и мушкараца. Члан 15. Устава Републике Србије гласи „Држава јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности“.



## Међународни акти

- Повеља Уједињених нација
- Универзална декларација о људским правима (1948);
- Европска повеља о људским правима (1950);
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
- Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);
- Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
- УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);
- Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
- Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;
- Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995); ➤ Пекинг + 15 и Пекинг + 25 – Национални преглед о оствареном напретку у спровођењу пекиншке Декларације и Платформе за акцију;
- Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
- Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН A/Res/55/2 (2000);





- Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
- Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања;
- Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја А/RES/70/1 (2015);
- Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
- Повеља ЕУ о основним правима 2016/с 202/025; ➤ Бечка декларација и програм деловања (1993);

## Правни оквир Републике Србије

- Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), право на жалбу или друго правно средство против одлуке којом се одлучује о његовом праву или обавези (члан 36. став 2), право на правну помоћ (члан 67. став 1) од стране адвокатуре (члан 67. став 2) и службе правне помоћи у ЈЛС (члан 67. став 2) и упућује на законско регулисање бесплатне правне помоћи (члан 67. став 3), право на рехабилитацију и накнаду материјалне и нематеријалне штете проузроковане незаконитим или неправилним радом државног органа (члан 35. став 2), јемчи заштиту података о личности (члан 42), право азила (члан 57), слободу одлучивања о склапању брака, равноправност супружника, изједначава статус ванбрачне заједнице и брака у складу са законом (члан 62), гарантује равноправност родитеља у издржавању, васпитању и



## НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ • NATIONAL MUSEUM NIŠ

18000 Niš, Generala Milojka Lešjanina 14 • tel +381 18 248189, 513430 • fax 246622 • e-mail info@narodnimuzejniš.rs  
www.narodnimuzejniš.rs

образовању деце (члан 65), јемчи слободу одлучивања о рађању (члан 63) и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самораних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самораних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).

- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21);
- Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“ број 35/19);
- Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ број 22/09 и 52/21);
- Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“ број 94/16);
- Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“ број 104/09);





## НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ • NATIONAL MUSEUM NIŠ

18000 Niš, Generala Milojka Lešjanina 14 • tel +381 18 248189, 513430 • fax 246622 • e-mail info@narodnimuzejniis.rs  
www.narodnimuzejniis.rs

### 1. ОПШТИ ДЕО О НАРОДНОМ МУЗЕЈУ У НИШУ

#### 1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде пројекта

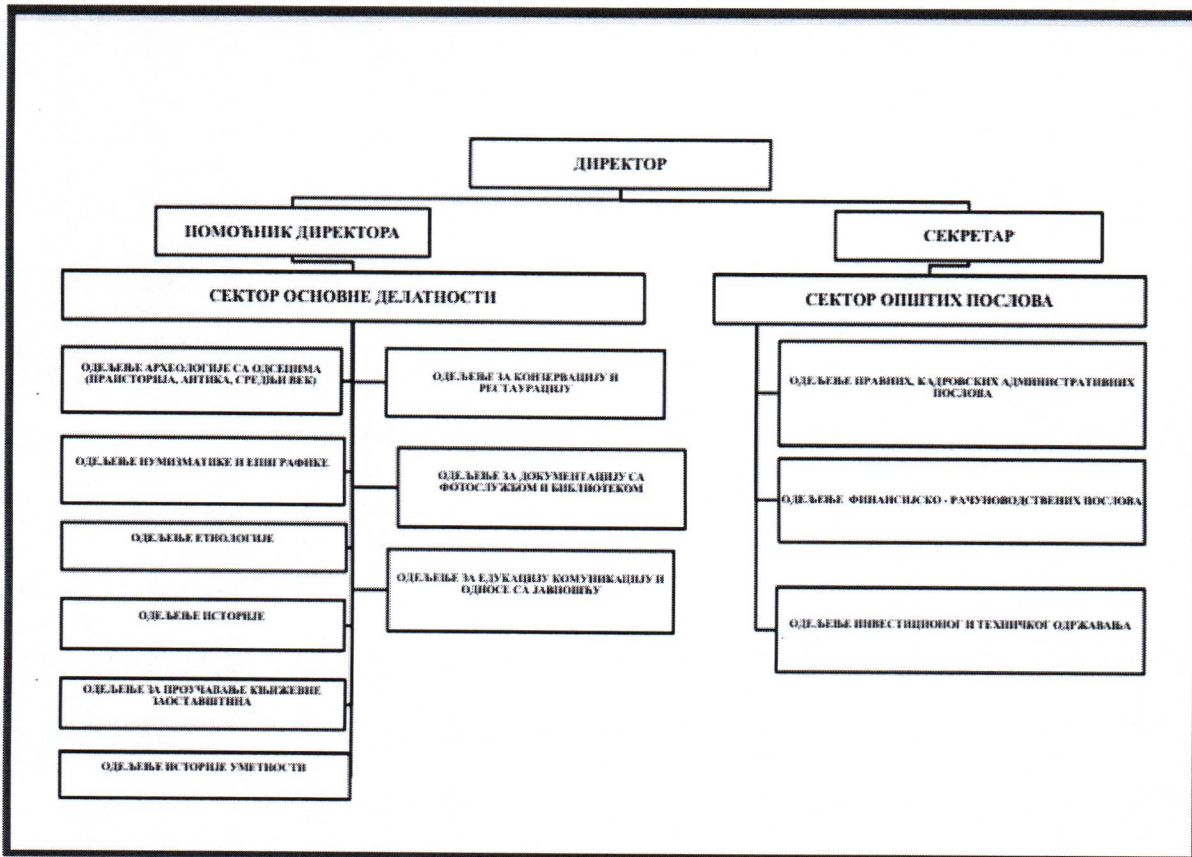
Табела 1 Назив, матични број, ПИБ, адреса седишта, подаци о одговорном лицу и лицу за координацију током израде пројекта

ОСНОВНИ ПОДАЦИ		
Пун назив	Народни Музеј Ниш	
Матични број	07185251	
ПИБ	100668533	
Адреса седишта	Генерала Милојка Лешјанина 14	
Подаци о одговорном лицу и лицу за координацију током израде пројекта	Име и презиме	Марко Стошић Никола Николић
	Број телефона на радном месту	018513430
	Мобилни телефон	0631059159 063514721
	e-mail	info@narodnimuzejniis.rs

Народни Музеј у Нишу је установа културе која обавља делатност заштите покретних културних добара (уметничко историјских дела) у складу са Законом о култури, Законом о музејској делатности и осталим важећим прописима. Народни Музеј у Нишу своју активност и делатност обавља на територији града Ниша и општина Алексинац, Ражањ, Сврљиг, Дољевац, Гацин Хан и Мeroшина. Музеј је основан 01.04.1933. године.



## 1.2. Структура Народног музеја Ниш



Слика 1. Организациона структура Народног музеја Ниш





### 1.3. Родно осетљива статистика Народног музеја Ниш

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања. Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производиле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца. Републички завод за статистику исказује висок ниво родно осетљиве статистике, али многи државни органи, институције и привредни субјекти не прикупљају и не евидентирају родно разврстане податке. Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки.



# НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ • NATIONAL MUSEUM NIŠ

18000 Niš, Generala Milojka Lešjanina 14 • tel +381 18 248189, 513430 • fax 246622 • e-mail info@narodnimuzejniš.rs  
www.narodnimuzejniš.rs



Слика 1. Циклус непостојања адекватне родне статистике

Народни музеј Ниш нема родне податке разврстане по полу. Непостојање података разврстаних по полу и одсуство родне анализе могу да допринесу невидљивости проблема и да спрече развој родно одговорног деловања ове установе.





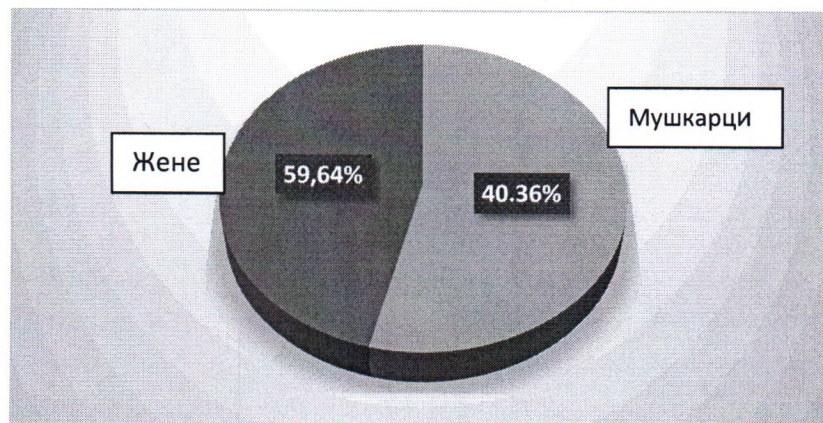
### 1.3.1. Број запослених у Народном музеју и полна заступљеност

Укупан број запослених у Народном музеју Ниш износи 58 лица.

Табела 2. Полна структура у Народном музеју Ниш

Народни Музеј Ниш	Број запослених према полу		Укупно
	Жене	Мушкарци	
		34	24

### Полна структура у Народном Музеју Ниш

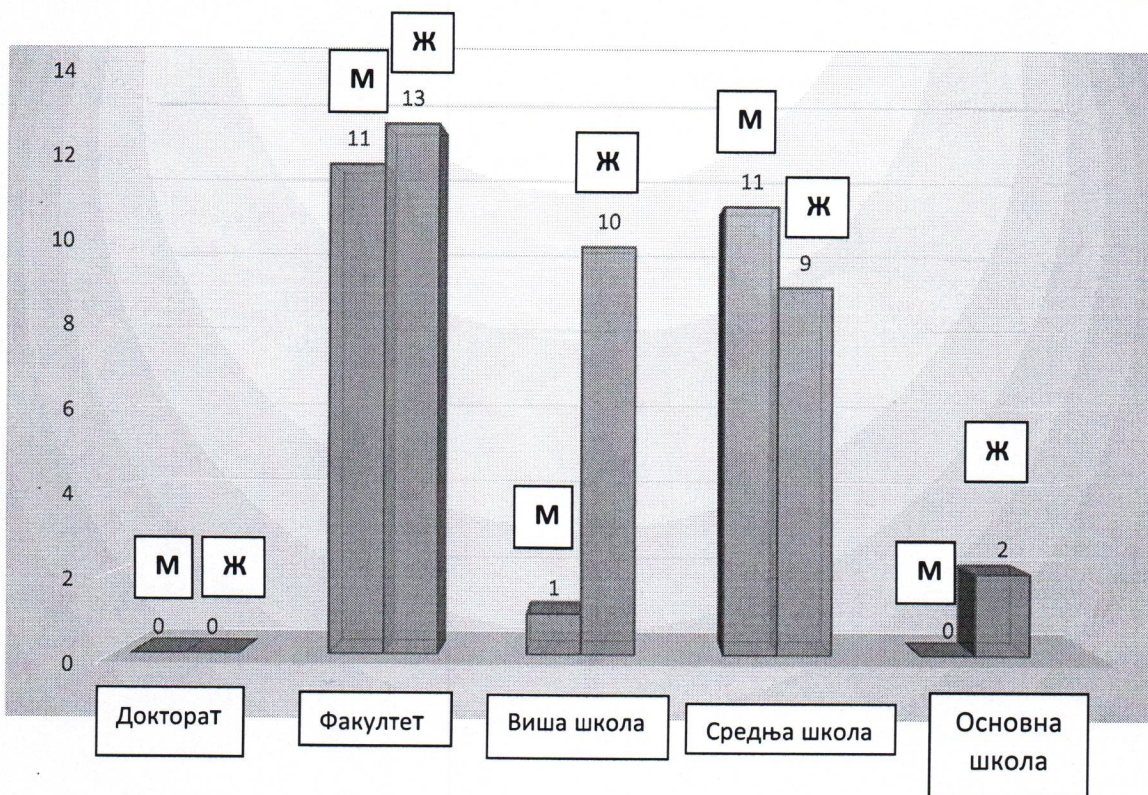






Табела 3. Структура запослених у Народном музеју Ниш према стеченом нивоу образовања

Народни музеј Ниш	Стручна спрема запослених												Укупно
	Без школе		Завршена ОШ		Завршена средња школа		Завршена виша школа		Завршен факултет		Доктор наука		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
	/	/	/	2	11	9	1	10	12	13	/	/	
<b>УКУПНО</b>			<b>2</b>		<b>20</b>		<b>11</b>		<b>24</b>				<b>58</b>





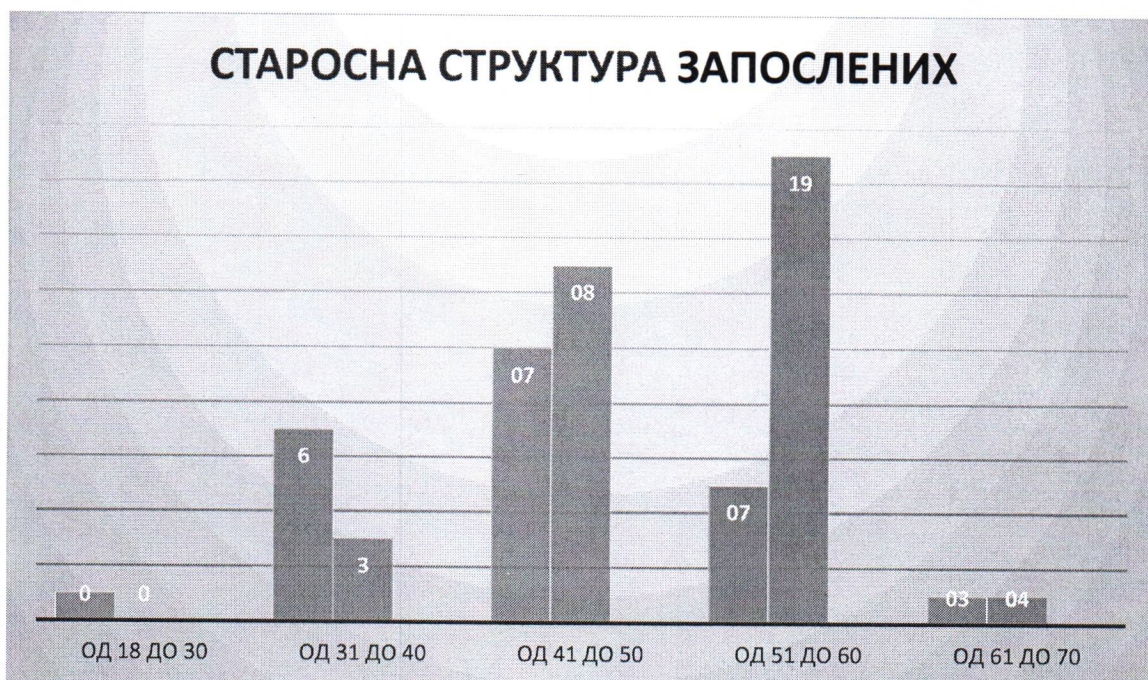


## НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ • NATIONAL MUSEUM NIŠ

18000 Niš, Generala Milojka Lešjamina 14 • tel +381 18 248189, 513430 • fax 246622 • e-mail info@narodnimuzejnis.rs  
www.narodnimuzejnis.rs

Табела 4. Структура запослених према годинама старости

Народни музеј Ниш	Старосна структура запослених										Укупно 58
	18 до 30		31 до 40		41 до 50		51 до 60		61 до 70		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
	/	/	6	3	08	08	07	19	03	04	
<b>УКУПНО</b>	<b>0</b>		<b>09</b>		<b>15</b>		<b>26</b>		<b>07</b>		







Табела 5. Полна структура у Управном одбору Народног музеја Ниш

Управни одбор Народног музеја Ниш	Мушкарци	Жене	Укупно
	2	3	4







Табела 6. Полна структура у надзорном одбору Народног музеја Ниш

Надзорни одбор Народног музеја Ниш	Мушкарци	Жене	Укупно
	1	2	3





## 2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У овом делу Плана смањења ризика потребно је направити кратак преглед области и процеса у функционисању Народног музеја у Нишу у којем може доћи до повреде принципа родне равноправности.

Народни музеј Ниш нема интерну документацију из области родне равноправности. Такође, не постоје принципи или мере којима се мање заступљеном полу обезбеђује активно учешће у саставу и раду органа управљања и не издвајају се средства за унапређење родне равноправности.

Без обзира на непостојање мера или принципа у спровођењу родне равноправности у Народног музеју Ниш, у претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области. У Народног музеју Ниш заступљеност полова је скоро уједначена.

Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења, до потпуне примене принципа родне равноправности.





### **3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности се могу разврстати у опште мере и посебне мере. Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

#### **3.1. Опште мере**

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

#### **3.2. Посебне мере**

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.



## НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ • NATIONAL MUSEUM NIŠ

18000 Niš, Generala Milojka Lešjanina 14 • tel +381 18 248189, 513430 • fax 246622 • e-mail info@narodnimuzejniš.rs  
www.narodnimuzejniš.rs

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.





### **3.2.1. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова**

Народни музеј Ниш нема осетно неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања, као и организационој структури, па тако овакве мере нису неходне за унапређење принципа родне равноправности.

### **3.2.2. Подстицајне мере**

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областим радног процеса.

Народни музеј Ниш услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следећу подстицајну меру:

➤ Спровођење мера и активности, које ће гарантовати једнаке могућности за запошљавање и напредовање оба пола.



## **МЕРА 1. СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА И АКТИВНОСТИ КОЈЕ ЋЕ ГАРАНТОВАТИ ЈЕДНАКЕ МОГУЋНОСТИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И НАПРЕДОВАЊЕ ОБА ПОЛА**

### **Разлог за увођење мере:**

Иако су у Народном музеју Ниш мушкарци процентуално мање заступљени, потребно је спровођење ове мере која ће гарантовати једнаке могућности за запошљавање и напредовање оба пола.

### **Време за увођење мере:**

Период од 2023 – 2027. године.

### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

➤ У процесу рада Народног музеја Ниш потребно је оснажити мушкарце за усавршавање у областима свог стручног рада, како би могли напредовали до руководећих положаја. Контролу спровођења ове активности вршиће лица које су одговорна за спровођење мера из Плана управљања ризицима.

### **Престанак спровођења мера:**

➤ Спровођење предложених мера је континуиран процес, којим ће се родна равноправност у Народном музеју Ниш побољшати.





### **3.2.3. Програмске мере**

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

Народни музеј у Нишу услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе на руководећим положајима **Народног музеја Ниш** у вези са родном равноправношћу;
- Унапређење сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва.

### **МЕРА 1. ПОХАЂАЊЕ ОБУКЕ, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ НА РУКОВОДЕЋИМ ПОЛОЖАЈИМА НАРОДНОГ МУЗЕЈА НИШ У ВЕЗИ СА РОДНОМ РАВНОПРАВНОШЋУ**

#### **Разлог за увођење мере:**

Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности.

#### **Време за увођење мере:**

Континуирано.



## НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ • NATIONAL MUSEUM NIŠ

18000 Niš, Generala Milojka Lešjanina 14 • tel +381 18 248189, 513430 • fax 246622 • e-mail info@narodnimuzejnis.rs  
www.narodnimuzejnis.rs

### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду Народног музеја Ниш приликом:

- утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- израде програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

### **Престанак спровођења мере:**

Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се налазе на руководећим положајима **Народног музеја Ниш** је трајна тј. нема временско ограничење.





## **МЕРА 2: УНАПРЕЂЕЊЕ САРАДЊЕ СА ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА**

### **Разлог за увођење мере:**

Унапређењем континуиране сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва у виду размене информација и знања са циљем унапређења родне равноправности, омогућава се једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката.

### **Време за увођење мере:**

Трећи и четврти квартал 2023. године.

### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

Спровођење ове мере се врши потписивањем Меморандума о сарадњи, разменом информација из области родне равноправности, одржавањем округлих столова и презентација, учествовањем на панелним дискусијама о искуствима у спровођењу родне равноправности.

### **Престанак спровођења мере:**

Мера унапређења сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва је континуирана.



## НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ • NATIONAL MUSEUM NIŠ

18000 Niš, Generala Milojka Lešjanina 14 • tel +381 18 248189, 513430 • fax 246622 • e-mail info@narodnimuzejnis.rs  
www.narodnimuzejnis.rs

### 4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Редни број	Име и презиме	Руководиоци	Контакт	
			телефон	email
1.	Марко Стошоћ	Директор	0631059159	info@narodnimuzejnis.rs
2.	Љубиша Николић	Руководилац финансиско рачуноводствених послова	0692374200	finansije@narodnimuzejnis.rs
3.	Тања Миленковић	Докуменариста – шеф одељеља документације са фото припремом и библиотеком	0695518120	tanjakovacevic69@gmail.com
4.	Ивица Радосављевић	Руководилац послова текућег и инвестиционог одржавања	0631069310	ivicaradosavljevic1512@gmail.com
5.	Славица Ђорђевић	Секретар установе	0652531115	djordjevicslavica18@gmail.com
6.	Марина Влаисављевић	Помоћник директора— Музејски саветник	0648661545	marinavlaisavljevic@yahoo.com





## РЕЗИМЕ

У функцији спровођења посебних мера и унапређења родне равноправности Народни музеј Ниш доноси следеће подстицајне и програмске мере:

### А) Подстицајна мера

- Спровођење мера и активности, које ће гарантовати једнаке могућности за запошљавање и напредовање оба пола.

### Б) Програмске мере

- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе на руководећим положајима **Народног музеја Ниш** у вези са родном равноправношћу;
- Унапређење сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва;

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у деловању Народног музеја. Такође, битно је напоменути да Народни музеј у Нишу нема осетно неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања, као и организационој структури, већ се мере доносе са циљем квалитативног унапређења родне компоненте у функционисању ове установе. Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код запослених о значају примене принципа родне равноправности. Како су предложене мере трајне не постоји рок за њихов завршетак већ се примењују у континуитету.

Израдом Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене Народни музеј у Нишу ће спречити да дође до повреде принципа родне равноправности или их свести на минимум.



## ПРИЛОЗИ

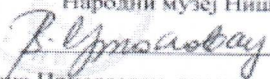
### I – Обавештење о именовану лица за спровођење мера из области родне равноправности

НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ  
бр. 920/1-22  
01. 12. 2022.

На основу чл. 192. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење) а у вези са чланом 23. и 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021) и члана 29. Статута Народног музеја Ниш, директор доноси:

#### ОВЛАШЋЕЊЕ

Николи Николићу, запосленом у Народног музеју Ниш, на пословима – Службеник за послове заштите, безбедности и здравља на раду, да обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем извештавањем о спровођењу плана управљања ризницима по питању родне равноправности.

Народни музеј Ниш  
  
Весна Црноглавац, директор





## НАРОДНИ МУЗЕЈ НИШ • NATIONAL MUSEUM NIŠ

18000 Niš, Generala Milojka Lešjanina 14 • tel +381 18 248189, 513430 • fax 246622 • e-mail info@narodnimuzejniš.rs  
www.narodnimuzejniš.rs

### II - Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361-9833	<a href="mailto:rodna_ravnopravnost@gov.rs">rodna_ravnopravnost@gov.rs</a> <a href="mailto:kabinet@mre.gov.rs">kabinet@mre.gov.rs</a>
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	<a href="mailto:antidiskriminacija_rodna@minijmpdd.gov.rs">antidiskriminacija_rodna@minijmpdd.gov.rs</a>
3.	Савет за родну равноправност Града Београда		
4.	Комисија за родну равноправност општине Савски венац		
5.	Заштитник грађана	011/206-8100	<a href="mailto:zastitnik@zastitnik.rs">zastitnik@zastitnik.rs</a> <a href="mailto:kabinet@zastitnik.rs">kabinet@zastitnik.rs</a>
6.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	<a href="mailto:poverenik@ravnopravnost.gov.rs">poverenik@ravnopravnost.gov.rs</a>
7.	Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом	011/311-3859	<a href="mailto:office@civilnodrustvo.gov.rs">office@civilnodrustvo.gov.rs</a>
8.	Центар за студије рода и политике – Факултет политичких наука Универзитета у Београду	011/390-2961	<a href="mailto:katarina.loncarevic@fpn.bg.ac.rs">katarina.loncarevic@fpn.bg.ac.rs</a>
9.	Аутономни женски центар	011/266-2222 0800/100-007	<a href="mailto:zenc.savet@azc.org.rs">zenc.savet@azc.org.rs</a> <a href="mailto:pravnapomoc@azc.org.rs">pravnapomoc@azc.org.rs</a>
10.	Атина	011/322-0030 061/638-4071	<a href="mailto:office@atina.org.rs">office@atina.org.rs</a>
11.	Виктимолошко друштво Србије	011/228-8040 063/356-613 065/548-6421	<a href="mailto:vdsrbija@gmail.com">vdsrbija@gmail.com</a>

У Нишу 09.01.2025.године



Народни музеј Ниш

Марко Стошић, в.д. директора